

## **Evaluering af samarbejdsaftaler mellem Elitekommuner og Team Danmark**

Team Danmarks evalueringværktøj tager udgangspunkt i SMTTE-modellen, som er en relativ almindelig evalueringsmodel i den offentlige forvaltning. Modellen er tilpasset samarbejdsaftalens centrale målsætninger og er en kombination af en målopfyldelses- og en virkningsevaluering

Modellen bør benyttes som værktøj i forbindelse med evaluering og genforhandling af samarbejdsaftalen mellem Team Danmark og de respektive Elitekommuner.

Modellen kan fremadrettet benyttes ved det årlige statusmøde mellem kommunen og Team Danmark.

Formålet med evalueringen er, at vurdere om de opstillede målsætninger er blevet indfriet jævnfør samarbejdsaftalens § 1-7.

- Hvad er der sket og med hvilken effekt?
- Har indsatsen bidraget til målopfyldelsen?
- Hvilke handlinger virkede på vej mod målsætningerne?
- Hvordan blev en given proces gennemført, og hvordan kan processen forbedres?

Resultatet af evalueringen bør inddrages i forbindelse med opsætning af fremdige visioner og mål.

Med afsæt i gennemført evaluering og gensidigt tilfredsstillende genforhandlingsforløb, kan en nye 4-årig samarbejdsaftaler tiltrædes af parterne.

| Fredericia Kommune                                    | Målsætninger   | Handlinger  | Succeskriterier   | Evaluering   |
|---|--|---|---|--|
| <p><b>Samarbejdsaftale for perioden 2012-2015</b></p> | <p><b>Samarbejdsaftalen § 1:</b></p> <p>Fredericia Kommune har nedsat et eliteidrætsråd, som varetager arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for eliteidrætten – bilag 1</p> <p>Den nærmere organisering af kommunes arbejde med eliteidræt er beskrevet i evalueringen.</p> <p>Den overordnede planlægning i forhold til eliteidrætten i Fredericia Kommune tilrettelægges i Kultur- og Idrætsudvalget.</p> <p>Politisk forankres nærværende samarbejdsaftale i Kultur- og Idrætsudvalget, der har ansvaret for idrætsområdet. Fredericia Kommune udpeger en elitekoordinator, som er Team Danmarks kontaktperson i det daglige samarbejde. Det er kommunens idrætschef.</p> <p>Elitekoordinatoren er medlem af Team Danmarks elitekoordinator-netværk og deltager i de regelmæssige møder.</p> <p>Fredericia Kommune afsætter i</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2012 kr. 800.000 kr.</li> <li>• 2013 kr. 800.000 kr.</li> <li>• 2014 kr. 800.000 kr.</li> <li>• 2015 kr. 800.000 kr.</li> </ul> <p>til eliteidrætsaktiviteter og talentudvikling i regi af denne samarbejdsaftale.</p> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at drive og udvikle den kommunale eliteidrætsorganisation?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p><b>Hvordan er I lykkedes med at drive og udvikle den kommunal eliteidrætsorganisation?</b></p> <p><b>Historik</b><br/>Fredericia Eliteidræt er etableret i 2007 som Fredericia Kommunes eliteidrætsorganisation:</p> <p><b>Team Danmark aftale 2008-2011 (organisering)</b><br/><b>I 2008-2011</b> har ledelsen af Fredericia om eliteidrætskommune været todelte mellem Fredericia Eliteidræt håndtering af foreninger, erhverv og ungdomsuddannelse) samt en kommunal styregruppe (udvikling af idrætskoledel)</p> <p><b>Team Danmark aftale 2012-2015 (organisering)</b><br/><b>I 2012</b> er den kommunale styregruppe underlagt Fredericia Eliteidræt, der har været ene om at varetage opgaverne i eliteidrætskommunen i 2. aftale periode. Konkret har Fredericia Eliteidræt fungeret som en styregruppe med eget budget. (Dog uden vedtægter og forretningsorden)<br/>Der har været politisk repræsentation i Fredericia Eliteidræts ledelse, som i hverdagen har været driftet af den kommunale idrætschef (Team Danmark eliteidrætskoordinator) i samarbejde med tre projektansatte.</p> <p><b>Ny organisation i efteråret 2015</b><br/>Fredericia Eliteidræt har i 2012-2015 etableret talentklasser i idræt 7- 9 årgang. Antallet af talenter i eliteidrætskommunen er vokset fra ca. 50 i 2012 til 110 i 2015. (inklusive talenter i ungdomsuddannelser)<br/>Udviklingen har medført, at Fredericia Eliteidræt i 2015 har måttet ændre sin struktur, 1. oktober 2015 jv. bilag 1. Fredericia Eliteidræt har således etableret sig med en selvstændig bestyrelse med egne vedtægter og forretningsorden.<br/>Der er samtidig indgået en rammeaftale med kommunen, der sikrer Fredericia Eliteidræt suverænitet i forhold til beslutningstagen på talentudvikling.</p> <p>Driften af Fredericia Eliteidræt sker i dag fortsat via kommunens idrætssekretariat (idrætschefen). Men i forlængelse af omstrukturering nu i samarbejde med selvstændigt arbejdende udvalg inden for skole/uddannelse, sport og erhverv. ( jf. bilag 1 – Fredericia Eliteidræts organisationsmodel)</p> <p><b>Yderligere tiltag</b><br/>Fredericia Eliteidræt har i perioden 2013-2015 knyttet sportskoordinator til 9 timer pr uge (samarbejde med eliteklubber) ligesom, der er knyttet medarbejdere til inden for sundhed og udvikling af talentmiljø (2 x 9 timer pr uge.)<br/>På den baggrund har Fredericia Eliteidræt formået at udvikle indholdet inden for rammerne på en forsvarlig måde.</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Hvordan fungerer den kommunale eliteidrætsorganisation?</li> <li>2) Har eliteidrætsrådets sammensætning kunne varetage arbejdet med at sikre de bedst mulige rammer for talentudviklingen?</li> <li>3) Hvordan sikres kommunalpolitisk forankring?</li> <li>4) Hvordan sikres inddragelse af relevante aktører (eliteklubber, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv mm)?</li> <li>5) Er der afsat tilstrækkelig med ressourcer?</li> <li>6) Hvem er med til at finansiere? Kommune, erhvervsliv, egenfinansiering, fx elevbetaling</li> <li>7) Hvordan og hvem evaluerer arbejdet i det kommunale eliteidrætsråd?</li> </ol> |  | <p><b>Ledelse i hverdagen</b><br/> Fredericia Eliteidræts bestyrelse mødes 6 gange årligt. Mellem møderne arbejdes der i selvstændige udvalg inden for området sport, skole/uddannelse og erhverv. Driften varetages af Fredericia Kommunens idrætssekretariat – der lede af idrætschefen (Team Danmark elitekoordinator)<br/> Idrætssekretariatet har ansvaret for drift – desuden kommunikation og markedsføring mm. ligesom de administrerer bestyrelsesmøder i Fredericia Eliteidræt. (jf. bilag for organisation)<br/> Fredericia Kommune er repræsenteret med formand for Kultur og Idrætsudvalg i Fredericia Eliteidræts bestyrelse. Fredericia Eliteidræt fremlægger årligt resultater og regnskab for det politiske udvalg.</p> <p><b>Samarbejde med aktører</b><br/> Samarbejdet med <b>eliteidrætsklubberne</b> sker på to måder:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Team Danmark eliteklubber har fireårige handleplaner, som er udviklet i samarbejde med Fredericia Eliteidræt.<br/> Der afholdes to årlige møder med klubberne – midtvejs og statusmøder, hvor indhold og målsætninger diskuteres. Møderne er individuelle.</li> <li>2) Fredericia Eliteidræt sportskoordinator har tre årlige klubbesøg (i hver af klubberne) hvor der er plads til dialog og opfølgning på samarbejde.</li> </ol> <p>Samarbejdet opleves frugtbar i hverdagen af Fredericia Eliteidræt og eliteklubberne</p> <p>Samarbejde med <b>idrætsskole og ungdomsuddannelser</b><br/> Samarbejdet sker via skole/uddannelsesudvalg hvor både idrætsskole og ungdomsuddannelser indgår - ligesom eliteklubberne er repræsenteret.<br/> 4 årlige møder.</p> <p><b>Erhvervsudvalget</b> er nyetableret og har hidtil alene arbejdet netværksorienteret i forhold til indsatser målrettet elev-lærepladser og fleksible jobs til talenter. Det fungerer fint.</p> <p><b>ØKONOMI</b><br/> Fredericia Kommune er alene om at finansiere eliteidrætskommunen.<br/> Der er ikke egenbetaling fra elever og eksterne partnere medfinansiere ikke med penge. ( dog med ydelser)<br/> Fredericia Eliteidræts aktiviteter har kostet ca. 800.000 kr. pr år i perioden frem til 2012. I dag koster aktiviteterne 1,2 millioner kr.<br/> 1, 7 millioner kr. tilført skoledelen frem til 2013 er fjernet i forbindelse med skolereformen. Fredericia Kommune finansierer eliteidrætskommuneaftalen for 2016-2019 med 1,3 millioner kr. årligt.</p> <p><b>EVALUERING</b><br/> Fredericia Eliteidræt evaluerer talentudviklingen i samarbejde med aktørerne.<br/> Det er sket i 2011-12 og sker igen i 2015.<br/> Den samlede evaluering skal godkendes i Fredericia Eliteidræts bestyrelse i december 2015 – ligesom den formidles til politisk udvalg i begyndelse af det nye år (2016).</p> |
|--|--|--|--|

|  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 2:</b></p> <p>Der stræbes efter at udvikle talentudviklingsmiljøer inden for en række prioriterede idrætsgrene.</p> <p>Udpegning til prioriteret idrætsgren forudsætter, at Team Danmark på nationalt plan støtter idrætsgrenen, og:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At klubben er udpeget af specialforbundet som et centralt talentudviklingsmiljø i idrætsgrenen</li> <li>• At der er et nationalt resultatperspektiv i klubben (kan føde talenter til Ungdomslandshold, TD-talentcentre o. lign.) indenfor en 4-årig periode</li> </ul> <p>Fredericia Kommune og Team Danmark prioriterer i aftaleperioden at udvikle flg. Team Danmark støttede idrætsgrene:</p> <p>Skydning<br/>Triathlon<br/>Håndbold<br/>Fodbold<br/>Badminton</p> <p>Fredericia Kommune gennemfører i perioden 2012-2015 de i bilag 2 aftalte handlingsplaner i samarbejde med klubberne og specialforbundene.</p> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at udvikle talentudviklingsmiljøerne i de prioriterede idrætsgrene?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p><b>I hvilke prioriterede idrætsgrene er I lykkedes/ikke lykkedes med at udvikle talentudviklingsmiljøerne?<br/>Beskriv hvorfor/hvorfor ikke?</b></p> <p><b>Skydning: (2012-2015)</b></p> <p><b>Tre indsatsområder</b></p> <p><b>Sportslig udvikling (med fokus på resultater)</b><br/><b>Klubudvikling (med fokus på organisatorisk set up)</b><br/><b>Miljø (med fokus på ATK og relationer)</b></p> <p><b>Sportslig udvikling</b><br/>BPI Skydning har udbygget deres sportslige resultater, så de har formået at løfte sig yderligere.<br/>BPI har et af landets bedste træningsmiljøer, og nogle af de bedste skytter.<br/>XX kæmper for yy og xx<br/>Flere unge skytter markerer sig også nationalt</p> <p><b>Klubudvikling</b><br/>Klubben skal fastholde den gode struktur, der er opbygget omkring børneholdene, hvor skytterne er niveaudelte. Der trænes 2 gange om ugen for de yngste børnehold. Klubben skal fremadrettet arbejde med at styrke den administrative ledelse, så der på sigt involveres flere personer i arbejdet, da det lige nu opleves som meget sårbart. Klubben er med i et ADHD projekt i samarbejde med kommunen</p> <p><b>Miljø</b><br/>Klubben er i gang med at implementere principperne fra ATK i det daglige arbejde, men der ønskes overvejelser over, hvordan dette fremadrettet indgår i klubbens arbejde, og dermed yderligere forankres. Der har været afholdt interne kurser, hvor dette har været diskuteret blandt klubbens trænere. Klubbens trænere skal løbende deltage på ATK-kurser</p> <p>BPI Skydning har et attraktivt træningsmiljø, hvor skytterne kommer langvejs fra for at deltage. Derudover er klubben udpeget som Talentcenter af Dansk Skytteunion, hvilket også giver et stærkt træningsmiljø.</p> |
|--|--|--|---|---|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  | <p>Beskriv hvad der er sket i den enkelte sportsgren i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Talenternes sportslige udvikling?</li> <li>2) Klubudvikling?</li> <li>3) Implementering ATK</li> <li>4) Træneruddannelse i ATK, hvor målet er, at trænerne når niveau 3 svarende til diplomniveau?</li> <li>5) Basalkurser (fysisk træning) (Mental træning) (kost, ernæring) (skadesforebyggelse)</li> <li>6) Morgentræning</li> <li>7) Samarbejde med specialforbund?</li> <li>8) Træningstider, mængde og tidspunkt. Er det passende i forhold til det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept?</li> <li>9) Vidensdeling, sociale aktiviteter og lokale netværk?</li> </ol> |  |  | <h2 style="text-align: center;">Triatlon: (2012-2015)</h2> <p><b>Sportslig udvikling (med fokus på resultater)</b><br/> <b>Klubudvikling (med fokus på organisatorisk set up)</b><br/> <b>Miljø (med fokus på ATK og relationer)</b></p> <p><b>Sportslig udvikling</b><br/> Fredericia Triatlon har været i stand til at udbygge de sportslige resultater, så det har fået internationalt niveau i perioden.<br/> Fredericia Triatlon Team har Danmarks stærkeste udviklingsmiljø og de bedste unge atleter herhjemme.</p> <p>Andreas Schilling kæmper i dag for deltagelse ved OL på seniorniveau og gør det godt i World Cup stævner. Emil Deuleran og Alberte Kjær deltog begge ved Ungdoms OL i Beijing, hvor det blev til OL guld og bronze til Emil. Alberte blev nr. 10. Sidstnævnte blev desuden nr. 4 til Junior VM i september 2015. Begge gør det godt i internationale konkurrencer.<br/> Flere unge atleter i klubben markerer sig samtidig på den nationale scene.</p> <p><b>Klubudvikling</b><br/> Klubben har handleplan og har i perioden formået at strukturere elitearbejdet. Der er kommet årlige handleplaner på plads.<br/> Bestyrelsen har fået beskrevet sine opgaver og funktioner i bestyrelsen – herunder en sportschefstilling og en chef træner post.<br/> Der er samtidig afsat budget til elitetriatlon.<br/> Klubben opererer med konkrete sportslige målsætninger år for år.</p> <p><b>Miljø</b><br/> Fredericia Triatlon Team har i perioden sat yderligere to trænere på diplomuddannelse med henblik på at kvalificere ungdomselite set "uppet".<br/> De to instruktører supplerer den ene diplominstruktør klubben har i forvejen.<br/> Fredericia Triatlon team anvender Dansk Triatlon Forbunds nye ATK materialer. – som de i øvrigt selv har bidraget til udviklingen af på indhold.</p> <p>Fredericia Triatlon Team har et attraktivt talentmiljø, hvor der samarbejdes med lokale svømmeklubber i elitekommunen om at kvalificere den træning bedst muligt. Ligeså er der samarbejde med cykelklubben om cykeltræning.<br/> Klubben har i perioden etableret sig med attraktive klubfaciliteter i Fredericia Idrætscenter og deler "hus" med en løbeklub.</p> |
|  |  |  |  |  |

## Håndbold (2012-2015)

**Sportslig udvikling (med fokus på resultater)**  
**Klubudvikling (med fokus på organisatorisk set up)**  
**Miljø (med fokus på ATK og relationer)**

### **Sportslig udvikling**

Fredericia Kommune samarbejder med Fredericia HK90 om talentudvikling i håndbold.

Foreningen har i perioden rejst sig fra en situation i 2012 hvor "håndboldselskabet" gik konkurs og trak foreningen med i faldet på økonomi - til i dag at fremstå som en fornuftigt drevet håndboldklub i 2015, der er på vej med et elite set up.

Talentudviklingen har været omdrejningspunkt for genrejsning af klubben i samarbejde med blandt lokale omegnsklubber.

Klubben har i dag elitehåndbold for U18, U16 og U14 årgange i samarbejde med øvrige lokale klubber. Sportsligt begår klubben sig i toppen af dansk ungdomshåndbold – (repræsentation i de højeste rækker i U16 og U18 + desuden indgår flere lokale unge spillere i DHFs talenttræning).

En gruppe på ca. 60 unge udgør talentsatsningen, hvor klubben kan konkurrere om nationale medaljer i et par af årgangene. På seniorniveau er klubben "tilbage" i eliten på kvindesiden (1. division) mens herrerne er placeret lige uden for (2. division)

### **Klubudvikling**

Fredericia HK90 har etableret ny ledelse i forlængelse af konkursen i 2012.

Foreningen ledes i dag af en selvstændig bestyrelse med tilhørende udvalg – herunder set up og strategi for U 16 / U 18 elitehåndbold.

Klubben har en sund økonomi, hvor der afsættes årligt op mod 400.000 kr. til talentudvikling.

Der er samtidig langsigtede mål for klubbens udvikling – VISION 2020.

Klubbens talantarbejde/udvikling følger handleplaner bl.a. udarbejdet i samarbejde med Fredericia Eliteidræt. Elitekommune samarbejdet er en vigtig bestanddel af klubbens talantarbejde.

### **Miljø**

Klubben arbejder på at implementere ATK blandt ungdomstrænere – herunder som model/træningskoncept. Arbejdet er endnu ikke fuld integreret.

Fredericia HK90 har et spirende bredde og talentmiljø i samarbejde med lokale håndboldklubber med over 300 aktive ungdomsspillere.

Klubben arbejder på at etablere et sportsligt set up,, der samtidig involverer sundhedssektor, set up for fysisk træning mm. ( jf. ATK). Der er således knyttet sundhedssektor til U 16 – U 18 elite-talantarbejdet.

## Fodbold (2012-2015)

**Sportslig udvikling (med fokus på resultater)**  
**Klubudvikling (med fokus på organisatorisk set up)**  
**Miljø (med fokus på ATK og relationer)**

### **Sportslig udvikling**

FC Fredericia har i perioden 2012-2015 opnået en C-licens for sit arbejde med at fremme talentudviklingen.

Satsningen rummer organisatorisk set up med tilknytning af sportschef. Desuden samarbejdsaftaler med alle lokale klubber om fælles talent set up, er i dag rummer drenge i alderen 13-19 år.

Det er FC Fredericias mål at få en B-licens, der kan gøre det muligt at få de ældste ungdomsårgange med i næstbedste rækker.

Klubbens talantarbejde slår igennem ved at enkelte unge begår sig på udvalgte hold – ligesom klubben nu oplever at miste ungdomsspillere og trænere til klubber med en "højere licens".

Resultatmæssigt kan FC Fredericia ikke begå sig i alderen 16-19 år – bl.a. i fraværet af licens.

Blandt de 13-15 årige begår FC Fredericia sig sportsligt.

Klubben oplever samtidig at rekruttere enkelte unge talenter fra eliteidrætskommunesatsningen til klubbens professionelle elite setup i 1. division for seniorer.

### **Klubudvikling**

FC Fredericias seniorelite administreres professionelt – med ansatte. (4-5 personer)

Talentsatsningen drives primært af timeansat talentchef, lønnede instruktører samt trænere på "frivillig" basis.

Klubben kan ikke konkurrere med A- og B licens klubber på økonomi.

Klubbens talentsatsning er udfordret på ressourcer i form af flere ledere og trænere på ungdomsniveau, der kan sikre kontinuitet og samarbejdet med samarbejdsklubberne.

### **Miljø**

Klubbernes træning og trænernes uddannelse sker i regi af DBU. Klubben har fokus på det – og Fredericia Eliteidræt har støttet 2 trænere økonomisk i forhold til at tage moduler på diplomuddannelse. Anvendelsen af ATK i træning forekommer via DBUs uddannelsesmaterialer og træningskoncepter.

FC Fredericia arbejder intensivt på at udvikle et attraktivt talentmiljø for unge fodboldspillere i alderen 13-19 år i samarbejde med lokale klubber.

Der er skabt en god træningskultur via eliteidrætskommunesamarbejdet gennem snart 7 år.

FC Fredericia er stadig i en fase, hvor det kan være udfordrende at implementere et elitært set up på grund af manglende forståelse/tilgang til eliteidræt i lokalområder eller mangel på egne ressourcer i form af bl.a. elitetrænere, der vælger konkurrerende klubber til på grund af løn.

## Badminton (2012-2015)

**Sportslig udvikling (med fokus på resultater)**  
**Klubudvikling (med fokus på organisatorisk set up)**  
**Miljø (med fokus på ATK og relationer)**

### **Sportslig udvikling**

Den lokale badminton har haft svære tider i perioden 2012-2015.

Sportsligt har udviklingen været sat i stå foranlediget af to forhold – dels en dårlig økonomi i EGIF Badminton, der afviklede klubbens elitesetup i 2012 – dels en voksende konkurrence fra elitemiljøer i Odense/Assens og Kolding.

Sportsligt fremstår den lokale ungdoms elitebadminton i dag uden nogen national top.

### **Klubudvikling**

EGIF Badminton har varetaget samarbejdet med Fredericia Eliteidræt om talentudvikling i perioden.

I forlængelse af økonomisk deroute i 2013 har klubben taget initiativ til at forene alle lokale kræfter om talentudvikling.

Siden 2014 rummer den lokale talentsatsning derfor EGIF, FBC og Elbohallens Badminton Klub

Samarbejdet har givet talentudviklingen en ny start. Der kommer flere børn og unge til med potentiale og talentsetuppet rummer i 2015 både træninger i elitekommunen (morgentræning) samt udvalgte talenttræninger formålgrupper på tværs af klubberne

EGIF Badminton og Fredericia Badminton Club har i 2014 fået lavet en fælles handleplan for talentudviklingen, der skal bringe byen tilbage på Danmarkskortet. (vision) og helt frem regionalt.

Talentsatsningen rummer et særligt fokus på rekruttering af unge mellem 9 og 13 år i 2014-2016

### **Miljø**

Badmintonklubberne er ikke lykkedes med at implementere ATK i trænerstaben - derfor heller ikke i træningerne.

Det er mere op til den enkelte træner at sikre at træningen foregår "efter bogen".

Badmintonklubberne er i den forbindelse med begunstiget af – at de har prioriteret højt uddannede trænere til talentarbejdet, hvorfor klubbernes nuværende talenter har kvalificeret talenttræning.

Et elitært miljø i 2012 har været afviklet og er gradvis nu under genopbygning. (siden 2014)

Der kommer flere unge spillere til med potentiale ( bl.a. på grund af satset på de 9-13 årige), men de kan aktuelt ikke blande sig nationalt i toppen.

Badminton satset læner sig samtidig op ad de ydelser

(sundhedssektor) i elitekommunen i fraværet af økonomi til egenfinansiering.



|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  |   |  |
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 3:</b></p> <p>Kommune driver 3 idrætsskoler i folkeskoleregi i aftaleperioden. Disse idrætsskoler indebærer et udvidet aldersrelateret idrætstilbud i 0.- 6. klasse og én idrætsskole med udvidet idrætsspecifik idrætstilbud i 7. – 9. klasse.</p> <p>Fredericia Kommune sikrer, at træningen på idrætsskolerne i 7.- 9. klasse er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene.</p> <p>Idrætsskolerne tilbyder træning i overensstemmelse med Team Danmarks aldersrelaterede træningskoncept og harmonerer med Team Danmarks og Danmarks Idræt-Forbunds koncept for idrætsskoler (bilag 3 - Konceptbeskrivelse: Idrætsskoler).</p> <p>Fredericia Kommune sikrer, at idrætsslærerne på idrætsskolerne i perioden gennemgår den relevante efteruddannelse i aldersrelateret træning, som tilbydes af University Colleges i samarbejde med Team Danmark</p> <p>Fredericia Kommune sikrer, at repræsentanter for alle idrætsskoler deltager ved de halvårige møder i Team Danmarks idrætsskole-netværk.<br/>(Overgik til regionalt regi pr. 1. januar 2013)</p> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at drive og udvikle kommunens idrætsskoler?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?<br/>[valgfri]</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at drive og udvikle kommunens idrætsskoler?</p> |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | <p>Beskriv hvad der er sket kommunen i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Hvor mange idrætsskoler?</li> <li>2) Hvilke spor og trin er involveret og hvordan?</li> <li>3) Hvor mange timers ekstra skemalagt idræt og for hvem?</li> <li>4) Hvilke sportsgrene deltager i skemalagt morgen træning i 7-9. klasse?</li> <li>5) Hvem varetager den skemalagte morgen træning?</li> <li>6) Er der gennemført efteruddannelse af lærere og/eller pædagoger i ATK eller andet?</li> <li>7) Er den geografiske placering af skolen optimal i forhold til elevernes bopæl og træningsfaciliteter?</li> <li>8) Er der afsat timer til skolernes idrætsfaggrupper?</li> <li>9) Er der en idrætsskolekoordinator?</li> <li>10) Deltager idrætsskolekoordinatoren i lokale og/eller TD netværksmøder?</li> <li>11) Hvem sikrer koordinering mellem skemalagt træning og klub/forbundstræning (7.-9. kl.)?</li> <li>12) Er der samarbejde med efterskoler/colleges eller andre?</li> </ol> |  |  |  |
|--|---|--|--|--|

|  |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 4:</b></p> <p>Fredericia Kommune koordinerer, at de lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner muliggør fleksible uddannelses tilbud, som indebærer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Omfatter, Fredericia Gymnasium, IBC Fredericia-Middelfart, EUC Lillebælt, 10'ende</li> <li>• At talenter vil kunne gennemføre 2-3 ugentlige træninger inden for den normale skoletid.</li> <li>• At der er koordination mellem de forskellige uddannelsesinstitutioners skemalægning, så der på tværs af uddannelsesinstitutionerne (herunder også idrætsskolerne) samt årgangene vil kunne etableres fælles træningstilbud for talenterne.</li> <li>• At træningstilbuddet er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene.</li> <li>• At uddannelsesinstitutionerne varetager den fornødne uddannelsesvejledning, fleksible skemalægning, og at der i fornødent omfang tildeles ekstraundervisning (efter fastlagte regler) som følge af deltagelse i stævner og træningslejre.</li> </ul> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at sikre fleksible uddannelsesmuligheder i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at sikre fleksible uddannelsesmuligheder i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</p> |
|  |   |   |   |   |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  | <p>Beskriv hvad der er sket kommunen i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Hvilke uddannelsesinstitutioner er involveret og med hvilke tilbud?</li><li>2) Hvilke linjer og hvilke prioriterede idrætsgrene?</li><li>3) Er der skemalagt ekstra træning?</li><li>4) Hvem varetager den skemalagte træning?</li><li>5) Er der etableret tilbud om fysisk træning?</li><li>6) Finder der koordinering sted mellem skemalagt træning, klub og forbundstræning?</li><li>7) I så fald hvordan?</li><li>8) Arbejdes der med godkendt fravær?</li><li>9) Tilbydes atleten E-learning?</li><li>10)</li><li>11) Tilbydes der bo- og spisetilbud (Colleges/Akademi)?</li><li>12) Tilbydes mentorordning?</li><li>13) Er der ansat en koordinator på ungdomsuddannelsesinstitutionerne?</li></ol> |  |  |  |
|--|---|--|--|--|

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 5:</b></p> <p>Fredericia Kommune afvikler efter behov kurser med anvendelse af undervisere, som er godkendte af Team Danmark. Det drejer sig bla. om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Basal sportsernæring</li> <li>• Basal skadesforebyggelse og – skadesbehandling</li> <li>• Basal sportspsykologi (atleter, forældre, lærere og trænere)</li> <li>• Mv.</li> </ul> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Afholdes der regelmæssige basalkurser for talenterne i de prioriterede idrætsgrene?</li> <li>2) Tilbydes talenterne fx sportspsykologisk bistand, fysioterapeut, lægebistand, testning eller andet?</li> <li>3) Er der ansat fag personer til at varetage ovennævnte?</li> <li>4) Indgår anvendte eksterne eksperter i Team Danmarks eksterne netværk.</li> <li>5) Er der etableret fælles træningsmiljøer på tværs af idrætsgrenene?</li> <li>6) Hvem er i så fald målgruppen/alder?</li> <li>7) Hvem varetager træning og/eller koordinering?</li> </ol> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at nyttiggøre ekspertområderne i de lokale talentudviklingsmiljøer?</p> <p><b>Vidensformidling</b><br/> Fredericia Eliteidræt har valgt at udvikle et "kørekort" for talenter. Det betyder at alle talenter i år 1 i 7 talentklasse - har mødepligt til fire basalkurser (sportsernæring, styrketræning, lifeskills, skadesforebyggende træning.) Der er udviklet en overbygning på "kørekortet", hvor der i 8 talentklasse og 9 talentklasse tilbydes mad -workshop og forløb i sportspsykologi (4 moduler). Dertil kommer udvalgte temadag – inspirationsmøder - kurser, der også går på tværs af idrætsgrene.<br/> Forældre har mødepligt til forløbene sammen med de unge.</p> <p><b>Sundhedssektor</b><br/> Fredericia Eliteidræt har tilknyttet sundhedssektor. Der tilbydes adgang til fysioterapi på to tidspunkter. Akut behandling på mandage om eftermiddagen – desuden om torsdagen før morgentræning.<br/> Samarbejdspartner er Klinik for Fysioterapi, der samtidig varetager den fysiske træning af talenter i Fredericia Eliteidræt.<br/> Klinik for Fysioterapi indgår i Team Danmarks eksterne netværk.</p> <p><b>Talentcenter</b><br/> Fredericia Eliteidræt har siden 2007 – før vi blev eliteidrætskommune drevet et talentcenter for ca. 30 unge atleter i alderen 16-18 år.<br/> Klubberne indstiller talenter og det er Fredericia Eliteidræt der vælger deltagerne ud én gang årligt.<br/> Flere toptalenter er "uddannet" i Fredericia Eliteidræts talentcenter – bl.a. Ol kandidaterne Andreas Schilling i triathlon, Louise Burgaard i håndbold og Mads Bendix i sejl-sport.<br/> Træningen og udviklingen af et tværgående eliteidrætsmiljø varetages af to timeansatte instruktører – leder er Boris Bjulver, er er kendt i Danmark for hans arbejde med triatleter.</p> |
|  |   |  |   |   |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 6:</b></p> <p>Det er væsentligt for parterne, at der gensidigt værnes om parternes immaterielle rettigheder. Parterne skal således i enhver henseende forsøge at værne om parternes brandværdi.</p> <p>Fredericia Kommune kan som led i sin markedsføring eller med henblik på at tiltrække investorer eller sponsorater anvende Team Danmarks navn eller logo i overensstemmelse med de nærmere retningslinjer herfor. Det vil dog i hvert enkelt tilfælde specifikt skulle aftales med Team Danmark, såfremt Team Danmarks logo ønskes anvendt.</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Har der været særligt fokus på at markedsføre Fredericia Kommune som Elitekommune?</li> <li>2) Har der været særligt fokus på at tiltrække investorer eller sponsorater?</li> </ol> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at markedsføre og tiltrække investorer og sponsorater?</p>               | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p><b>Nyhedsformidling</b><br/> <b>Hvordan er I lykkedes med at markedsføre og tiltrække investorer og sponsorer?</b></p> <p>Fredericia Eliteidræt har kontinuerligt formidlet historier om eliteidrætskommunen siden 2012. Det er frem til 2014 sket via nyhedsbreve. Det er siden sket via udgivelse af et magasin "Fra talent til Elite" der udkommer tre gange årligt. Dertil kommer hjemmeside og facebook.</p> <p><b>Sponsorater</b><br/> Fredericia Eliteidræt samarbejder med det lokale erhvervsliv om sportspakker til talenter, så der skabes synlighed lokalt.</p> <p>Fredericia Eliteidræt har siden 2010 samarbejdet med erhvervslivet om primært to indsatser:<br/> 1) lære/elev pladser og tilgang til fleksible jobs,<br/> 2) udvikling af set up for sports – talent – kollegium</p> <p>Det har ikke været målet at etablere en fond. Med tilvejebringelse af ny struktur i 2015 lægges der op til at erhvervsudvalget i Fredericia Eliteidræt gives mulighed for selvstændigt at tage økonomiske initiativer.</p> |
|  | <p><b>Samarbejdsaftalen § 7:</b></p> <p>Fredericia Kommune forpligter sig til at sikre, at der er tilstrækkelig adgang til idrætsfaciliteter for de prioriterede idrætsgrene, så træningen af talenter vil kunne gennemføres efter principperne i det idrætsspecifikke aldersrelaterede træningskoncept.</p> <p>Beskriv hvad der er sket i forhold til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kvaliteten af nuværende idrætsfaciliteter?</li> </ol>  | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at udvikle kommunens idrætsfaciliteter?</p> <p>Hvilke handlinger har</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at udvikle kommunens idrætsfaciliteter</p> <p>Hvordan er I lykkedes med at optimere talenter og eliteatleters anvendelse af kommunens idrætsfaciliteter?</p> <p><b>Facilitetsudvikling</b></p> <p>Fredericia Eliteidræt har til stadighed fokus på at tilpasse og forny faciliteter i talentøjemed.<br/> Følgende tiltag gør sig gældende gennem de seneste år:</p> <p>I 2013:<br/> Etablering af kunstgræsbane til fodbold.<br/> Talenterne bruger den i morgentræning.</p> <p>2014:</p>   |

|  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
|  | <p>2) Er der tilstrækkelig og bedre adgang til daglig træning i de prioriterede idrætsgrene?</p> <p>3) Er der mulighed for fælles fysisk træning på tværs af idrætsgrene?</p> <p>4) Er der afsat penge til udbygning af idrætsfaciliteter?</p> <p>5) Hvilke byggeprojekter er i gang sat/afviklet/på vej?</p> | <p>gjort en særlig forskel i forhold til at optimere talenter og eliteatleters anvendelse af kommunens idrætsfaciliteter?</p>   |   | <p>Udvikling af fitness/styrketræningslokale for eliteklubber og Fredericia Eliteidræt i Fredericia Idrætscenter – hvor talenterne nu har egne faciliteter til træning</p> <p>2015:<br/>Etablering af håndboldgulv i to haller – bruges til morgentræning<br/>Etablering af springfaciliteter – åbnes 1. december 2015</p> |
| <p><b>Øvrige kommunale indsatsområder i samarbejdsperioden perioden med henblik på udvikling af talent- og elitemiljøerne.</b></p> | <p>[valgfri]</p>  | <p>Hvilke øvrige kommunale indsatsområder har gjort en særlig forskel i forhold til udvikling af talent- og elitemiljøerne?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?<br/>[valgfri]</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at udvikle øvrige kommunale indsatsområder?</p>   |

## **Evaluering af samarbejdsaftaler mellem Elitekommuner og Team Danmark**

Team Danmarks evalueringværktøj tager udgangspunkt i SMTTE-modellen, som er en relativ almindelig evalueringsmodel i den offentlige forvaltning. Modellen er tilpasset samarbejdsaftalens centrale målsætninger og er en kombination af en målopfyldelses- og en virkningsevaluering

Modellen bør benyttes som værktøj i forbindelse med evaluering og genforhandling af samarbejdsaftalen mellem Team Danmark og de respektive Elitekommuner.

Modellen kan fremadrettet benyttes ved det årlige statusmøde mellem kommunen og Team Danmark.

Formålet med evalueringen er, at vurdere om de opstillede målsætninger er blevet indfriet jævnfør samarbejdsaftalens § 1-7.

- Hvad er der sket og med hvilken effekt?
- Har indsatsen bidraget til målopfyldelsen?
- Hvilke handlinger virkede på vej mod målsætningerne?
- Hvordan blev en given proces gennemført, og hvordan kan processen forbedres?

Resultatet af evalueringen bør inddrages i forbindelse med opsætning af fremdige visioner og mål.

Med afsæt i gennemført evaluering og gensidigt tilfredsstillende genforhandlingsforløb, kan en nye 4-årig samarbejdsaftaler tiltrædes af parterne.



| XX Kommune | Målsætninger   | Handlinger  | Succeskriterier  | Evaluering   |
|------------|--|---|--|--|
|            | <p><b>Samarbejdsaftalen § 4:</b><br/> [X-]Kommune koordinerer, at de lokale ungdomsud-<br/> dannelsesinstitutioner [navngivne?] muliggør fleksible<br/> uddannelsesstilbud, som indebærer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At talenter vil kunne gennemføre 2-3 ugentlige træninger inden for den normale skoletid.</li> <li>• At der er koordination mellem de forskellige uddannelsesinstitutioners skemalægning, så der på tværs af uddannelsesinstitutionerne (herunder også idrætsskolerne) samt årgangene vil kunne etableres fælles træningstilbud for talenterne.</li> <li>• At træningstilbuddet er koordineret med træningen i de prioriterede idrætsgrene.</li> <li>• At uddannelsesinstitutionerne varetager den fornødne uddannelsesvejledning, fleksible skemalægning, og at der i fornødent omfang tildeles ekstraundervisning (efter fastlagte regler) som følge af deltagelse i stævner og træningslejre.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• STX, HHX og HTX er involveret i ordningen</li> <li>• HTX: Har i perioden kun haft en enkelt elev.</li> <li>• HHX: Har løbende haft 2-4 elever i ordningen.</li> <li>• STX: Har løbende haft 20-30 elever i ordningen</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• STX: Ved valg af to bestemte studieretninger garanteres plads til morgentræning tirsdag og torsdag. Kontaktpersonen er Boris Bjulver, der er lærer på gymnasiet og engageret som træner i Fredericia Eliteidræt.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• HHX/HTX: STR- vælges frit, men der er ikke skemafril, men der tilbydes "godkendt fravær", boddryordning og lærerhjælp til at indhente den undervisning, hvor atleten er fraværende. Skolens kontaktperson til atleterne er studievejlederne, der også holder øje med fravær.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelserne arrangerer ikke særlige træningsudbud for atleterne. STX giver fri adgang til motionsrum</li> <li>• Uddannelsesinstitutionerne varetager den fornødne uddan-</li> </ul> | <p>Hvilke handlinger har gjort en særlig forskel i forhold til at sikre fleksible uddannelsesmuligheder i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ***Dialog og opfølgning</li> <li>• HHX, HTX og STX taler sammen på ledelsesniveau</li> <li>• STX: Den ansatte kontaktperson til løbende at have dialog med talenterne om logistiske og skolemæssige problemer (Boris Bjulver) er med til fange småproblemer i dagligdagen</li> <li>• HHX: Arbejder med "Godkendt fravær" og godskriver fravær ved morgentræning.</li> <li>• HHX: E-learning er ikke afprøvet endnu, men bliver måske aktuelt med atlet, der flytter til Belgien.</li> <li>• HHX/HTX/STX: Ved fravær, der skyldes konkurrencer i udlandet, længerevarende landsholdssamlinger eller fodboldtræning med FC Fredericia, der ligger uden for morgentræningstiden, bliver der lavet særlige individuelle aftaler mellem skole, lærer og atlet.</li> </ul> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet? [valgfri]</p> <p>Et succeskriterie kunne være at antallet af deltagere i ordningen var stigende, hvilket kun har været tilfældet i meget lille omfang.</p> | <p>Hvordan er I lykkedes med at sikre fleksible uddannelsesmuligheder i samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner?</p> <p>HHH/HTX:<br/> Rammen er forbedret gennem dialog, men der er stadig ikke skemafril til morgentræning.</p> <p>Det er generelt et problem for skema-flexibiliteten på HHX og HTX, at en stor del elever er fra Fyn, hvilket låser skemaet i forhold til bustider.</p> <p>HHX og HTX har meget få elever i ordningen.</p> <p>STX:<br/> Rammen er forbedret gennem dialog og gennem at have engageret ekstra kontaktperson mellem skole og elever.</p> <p>Antallet af elever, der falder fra ordningen i løbet af 2. og 3.g, er stadig højt.</p> |

|  |  |   |   |  |
|--|--|---|---|--|
|  | <p>nelsesvejledning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der tilbydes ikke et bo- og spise-tilbud</li> </ul> |   |   |  |
| <p><b>Øvrige kommunale indsatsområder i samarbejdsperioden perioden med henblik på udvikling af talent- og elitemiljøerne.</b></p> | <p>[valgfri]</p>   | <p>Hvilke øvrige kommunale indsatsområder har gjort en særlig forskel i forhold til udvikling af talent- og elitemiljøerne?</p> | <p>Hvilke succeskriterier skulle indikere, at I var på vej mod målet?<br/>[valgfri]</p> | <p>Hvordan er i lykkedes med at udvikle øvrige kommunale indsatsområder?</p> |